Nom de l'ARS : **ARS AUVERGNE RHONE-ALPES**

Coordonnées de la personne en charge du dossier

- prénom et nom : Sandra USON
- adresse électronique : sandra.uson@hl-billom,fr
- téléphone : 04 73 60 48 04

Nom de l'établissement	Finess entité juridique	Budget de l'établissement	Deux indicateurs au moins ont pu être calculés	Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 2 Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	Score de l'index (sur 100)	Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression
CENTRE HOSPITALIER DE BILLOM	630781367	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	5,50%	2,50%	0%	4,90%		89	Néant

Nom de l'établissement	Finess entité juridique	Budget de l'établissement	Deux indicateurs au moins ont pu être calculés	Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 2 Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	Score de l'index (sur 100)	Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression

Nom de l'établissement	Finess entité juridique	Budget de l'établissement	Deux indicateurs au moins ont pu être calculés	Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 2 Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	Score de l'index (sur 100)	Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression